



**Gruppo Scout Montecorvino I°  
Beato Giovanni**

**Comune di Montecorvino Rovella (SA)**

**Progetto “Open S.P.A.C.E.” –  
Open System of municipAlity for Citizen’s Experience**

**Laboratorio n. 2  
“*Team building*”**

a cura del  
**Gruppo Scout “Beato Giovanni da Montecorvino” I**

**Bando di Selezione**

**POR Campania FSE 2014/2020  
Asse I – Obiettivo Specifico 2 - Azione 8.1.7;  
Asse II – Obiettivo Specifico 11 - Azione 9.6.7;  
Asse III – Obiettivo Specifico 12 - Azione 10.1.5**

**Codice Ufficio 73 – CUP G79I17000030005**

**Importo azione finanziata: 79.800,00 €**



**Oggetto: Bando per la selezione di n. 20 giovani, per la partecipazione a n. 1 corso di formazione di 35 ore finanziati dalla Regione Campania nell'ambito di "Benessere Giovani - Organizziamoci" - Manifestazione di interesse per la realizzazione di attività polivalenti (Legge Regionale n. 26 del 08/08/2016- DGR n. 114 del 22/03/2016) - Progetto "Open S.P.A.C.E. – Open System of municipAlity for Citizen's Experience" CUP G79I17000030005**

### ***Art. 1 – Ambito, finalità, soggetto promotore del Laboratorio***

Il laboratorio previsto dal progetto "Open S.P.A.C.E. – Open System of municipAlity for Citizen's Experience" è dedicato, secondo lo spirito stesso dell'azione progettuale, all'aggregazione giovanile e all'inclusione attiva nella società e nel mercato del lavoro, al fine di sostenere il passaggio alla vita adulta e promuovere esperienze utili alla loro crescita personale e soprattutto alla loro autonomia.

Il laboratorio ha l'obiettivo di evidenziare e sviluppare nei partecipanti competenze trasversali quali *team building*, ovvero "costruzione del gruppo", attraverso specifiche metodologie nate e sviluppate per lavorare sui gruppi ed in particolare su team di lavoro task-oriented, al fine di migliorare la capacità di tali gruppi di lavorare in team (team working) e di conseguenza migliorare i risultati conseguiti dal team stesso.

Finalità del percorso consiste nell'offrire, da un lato, una formazione professionale ed un percorso di apprendimento permanente (nuove competenze e nuovi metodi di lavoro), dall'altro, come effetto a breve termine, farà conoscere più in profondità le persone (in maniera non invasiva), consentirà la creazione di relazioni socio-culturali, farà incrementare la collaborazione, potenziando il livello di fiducia nei compagni e motivando il gruppo di lavoro e creare coesione ed integrazione.

Obiettivo principale: orientamento e accompagnamento di un numero massimo di 20 giovani in un percorso formativo di team building, agevolando la comunicazione e stimolando creatività e leadership.

Obiettivi specifici:

- accrescere il livello di conoscenza e l'interesse del target giovanile su tematiche socio-relazionali;
- educare alla delega ed al lavoro per obiettivi;
- sviluppare l'empatia e l'ascolto
- valutare il potenziale e le attitudini
- trasferire ai partecipanti best practices nazionali ed internazionali;
- potenziare, trasformare e consolidare le competenze trasversali dei partecipanti;
- favorire lo spirito di gruppo e la coesione socio-culturale.

In particolare, l'Associazione AGESCI Gruppo Scout MONTECORVINO I "Beato Giovanni da Montecorvino", aderendo in veste di partner al Progetto Open S.P.A.C.E., offrirà al target individuato la possibilità di partecipare al suddetto Corso. Il focus specifico dell'intervento comporterà il coinvolgimento di esperti di settori a livello formativo-laboratoriale.

### ***Art. 2 – Destinatari e requisiti di ammissibilità***

Il target destinatario del laboratorio della durata di 35 ore è individuato in **20 (venti) giovani tra i 18 e i 35 anni**, residenti nel territorio del Comune di Montecorvino Rovella (SA). L'ammissibilità



delle domande presentate sarà valutata da un'apposita Commissione. Nello specifico, al momento della presentazione della domanda, il richiedente dovrà:

- avere un'età compresa tra i 18 e 35 anni;
- essere residente nel Comune di Montecorvino Rovella (ovvero di essere in possesso del permesso di soggiorno);
- aver terminato gli studi obbligatori previsti dalla normativa vigente.

In caso di superamento delle 20 unità previste si darà preferenza a giovani identificabili come NEET, ovvero giovani al di fuori dei percorsi di studio e/o che non lavorano. I punteggi applicati ai criteri di valutazione nel caso di attivazione della procedura di selezione sono i seguenti:

- Valutazione del Curriculum Vitae (fino a 20 punti)
- Colloquio motivazionale (30 punti).

### ***Art. 3 Organizzazione dei corsi e mansioni dei partecipanti***

Il laboratorio di Team building sarà articolato in incontri tenuti – orientativamente – dal 9 al 15 Settembre 2019 (salvo eventuali modifiche), per un totale complessivo di **35 ore di formazione**.

Gli incontri si articoleranno nei seguenti moduli tematici:

**Modulo A – Presentazione dei partecipanti;**

**Modulo B – Il sé sociale e l'empatia – Salute e forza fisica attraverso la responsabilità, la scoperta e l'esplorazione**

**Modulo C- Il viaggio del sé sociale- vita all'aria aperta avventura cooperazione e comunità**

Metodologie utilizzate:

-Circle time; Brainstorming; Ascolto attivo; Cooperative learning.

Al termine del laboratorio sarà rilasciato un attestato di frequenza. I partecipanti ai corsi dovranno garantire una presenza per un numero di ore pari a **25 ore sulle 35 previste**, ovvero almeno il 70% delle ore totali previste, superata questa soglia, il partecipante non avrà diritto all'attestato finale.

L'Amministrazione comunale, in qualità di titolare del progetto, si riserva eventuali sostituzioni di partecipanti (con altri giovani non ammessi e facenti parte della graduatoria) - dandone motivazione - per ragioni disciplinari.

### ***Art. 4 - Modalità e termini di presentazione della domanda***

I soggetti interessati a partecipare al presente Bando dovranno fornire la documentazione di seguito indicata:

1) Modulo di iscrizione alla selezione, redatta su apposito modello ("Allegato 1") del bando e scaricabile dal seguente link: <http://www.comune.montecorvinorovella.sa.it/>;

2) Fotocopia di un valido documento di riconoscimento e del codice fiscale (ovvero di essere in possesso del permesso di soggiorno);

La domanda di partecipazione, corredata dalla suddetta documentazione dovrà essere presentata, a mano, presso l'Ufficio Protocollo del Comune, oppure inviata al seguente indirizzo pec: [protocollo@pec.comune.montecorvinorovella.sa.it](mailto:protocollo@pec.comune.montecorvinorovella.sa.it) a pena di esclusione, entro e non oltre le ore

**12.00 del giorno 26 agosto 2019**

### ***Art. 5 Informazioni sul bando***

Informazioni sul presente Bando e in merito al Laboratorio, compresi maggiori dettagli sull'offerta didattica e sull'organizzazione delle lezioni possono essere richieste:

-a mezzo e-mail all'indirizzo: [r.bovi@comune.montecorvinorovella.sa.it](mailto:r.bovi@comune.montecorvinorovella.sa.it)



-sul sito <http://www.comune.montecorvinorovella.sa.it/>;

-presso gli Uffici comunali – Settore Politiche giovanili tel. 089.8021644.